

CHECKLIST

Onbelaste fietsregeling WKR

Als aantrekkelijke arbeidsvoorwaarde kan uw organisatie fiscaal vriendelijk een fiets aanbieden aan uw werknemers. Hiervoor geldt al enige tijd niet meer de oude fiscale fietsregeling, maar moet u de regels van de werkkostenregeling (WKR) toepassen. U moet hierover wel goede afspraken maken met de werknemer.

✓ VRIJE RUIMTE

Het maakt fiscaal gezien verschil of uw organisatie de fiets vergoedt, verstrekt of aan de werknemer ter beschikking stelt. Vergoedt of verstrekt u namelijk een fiets, dan mag u deze vergoeding of verstrekking aanwijzen als eindheffingsloon en onderbrengen in de vrije ruimte.

✓ TERBESCHIKKINGSTELLING

Bij een terbeschikkingstelling geldt de waarde in het economisch verkeer van het privégebruik als loon en kan deze niet in de vrije ruimte. U berekent de waarde in het economisch verkeer door het aantal privékilometers te vermenigvuldigen met de kilometerprijs. Betaalt de werknemer een eigen bijdrage voor het privégebruik, dan mag u die in mindering brengen op deze waarde tot maximaal € 0.

✓ CAFETARIAMODEL

Fietsen uitdelen op kosten van uw organisatie is behoorlijk duur. Het is daarom gebruikelijk om een cafetariamodel te gebruiken, waarbij brutoloon in nettoloon wordt omgezet. Stel dat u met de werknemer afsprekt dat u aan hem een fiets van € 600 verstrekt in ruil voor verlaging van zijn brutoloon met € 100 voor een periode van zes maanden. Dit kost uw organisatie niets – de werknemer betaalt de fiets terug uit zijn

Lening verstrekken voor een fiets

Als een werkgever werknemers wil helpen om fiscaalvriendelijk een fiets aan te schaffen, kan dat met een lening. Het rentevoordeel is dan op nihil gewaardeerd. Dat werkt als volgt:



Rekenvoorbeeld

Als een fulltime werknemer bijvoorbeeld zijn kilometervergoeding inlevert bij een woon-werkafstand van 5 kilometer:

$$\begin{array}{r} \text{€ 0,19} \quad \times 5 \quad \times 2 \quad \times 5 \quad = \text{€ 9,50} \\ \text{(per kilometer) (kilometers) (heen en terug) (werkweek) (per week)} \\ \text{€ 600} \\ \text{(schuld) / € 9,50} = 63 \text{ weken} \\ \text{(aflossingsperiode)} \end{array}$$

De fiets komt in deze constructie niet ten laste van de vrije ruimte.

loon – maar levert voor de werknemer een belastingvoordeel van € 244,80 op (bij een belastingtarief van 40,8%). Bovendien betaalt uw organisatie over de € 600 geen werkgeverslasten zoals premies werknemersverzekering, pensioenpremie en werkgeversbijdrage Zorgverzekeringswet (ZVW). Dat scheelt gemiddeld 23%.

✓ UITRUILEN

U kunt alleen een onbelaste vergoeding of verstrekking doen door de fiets in de vrije ruimte op te nemen. Hij is dan voor de werknemer hoe dan ook onbelast, en voor uw organisatie voor zover u de vrije ruimte niet overschrijdt. Dat de werknemer loon inlevert, maakt niks uit: de fiets moet gewoon in de vrije ruimte. U maakt feitelijk twee schriftelijke afspraken:

- Uw organisatie verstrekt een fiets.

- In ruil hiervoor verlaagt u tijdelijk het loon van de werknemer.

✓ EFFECTEN

Houd er rekening mee dat uw onderneming bij het uitruilen van brutoloon weliswaar minder premies werknemersverzekeringen en werkgeversheffing Zorgverzekeringswet betaalt, maar dat de beschikbare vrije ruimte ook naar beneden gaat. Daarnaast kán de verlaging van het loon effect hebben op loonafhankelijke elementen zoals de pensioengrondslag en vakantiebijslag.

✓ LENING

U kunt de fiets voor werknemers ook fiscaal aantrekkelijker maken door de werknemer een onbelaste lening te geven voor de aanschaf. Hierboven ziet u hoe dat werkt.